



**Deze vacature wordt tegelijkertijd intern en extern uitgezet met dien verstande dat interne kandidaten als eerste worden geselecteerd.**

Veilig Thuis Noord- en Midden Limburg is een regionale organisatie waar slachtoffers, daders en omstanders terecht kunnen voor deskundig hulp en advies. Het doel van Veilig Thuis is het stoppen en voorkomen van huiselijk geweld, kindermishandeling en ouderenmishandeling, waarbij het borgen van veiligheid voor alle betrokken leden van het systeem centraal staat.

Wij zijn per 01-03-2018 op zoek naar

### **MEDEWERKERS VEILIG THUIS**

Het werkgebied van Veilig Thuis Noord- en Midden Limburg omvat 14 gemeenten.

Als medewerker van Veilig Thuis ben je allround inzetbaar. De kerntaken van Veilig Thuis zijn advies, ondersteuning, triage, onderzoek en het inzetten van vervolgotrajecten naar aanleiding van meldingen betreffende huiselijk geweld, kindermishandeling en ouderenmishandeling.

Veilig Thuis werkt outreachend en is gericht op de ketenaanpak van huiselijk geweld, kindermishandeling en ouderenmishandeling in ons werkgebied. Je werkt daarbij nauw samen met diverse organisaties, in het bijzonder met de lokale teams in alle gemeentes.

#### **Functie-eisen**

Voor het succesvol uitoefenen van deze functie vragen wij:

- minimaal een afgeronde HBO-opleiding (MWD of aanverwant); kennis en vaardigheden van het VNG Handelingsprotocol;
- gezien de teamsamenstelling zoeken wij vooral medewerkers met werkervaring op het gebied van huiselijk geweld, eengerelateerd geweld en ouderenmishandeling;
- ervaring in outreachend werken;
- ervaring met systeemgericht werken (zowel met slachtoffer als pleger en betrokken kinderen);
- ervaring in het werken met multi- culturele achtergronden;
- je beschikt over een geldige registratie bij SKJ als jeugdzorgwerker.

Verder beschik je over:

- communicatieve en onderhandelingsvaardigheden, voor het creëren van een draagvlak voor beslissingen in conflictsituaties;
- schriftelijke uitdrukingsvaardigheid voor het vastleggen van bevindingen ten behoeve van dossiervorming;
- sociale vaardigheden nodig om belangentegenstellingen te overbruggen, te kunnen omgaan met weerstanden, extreme agressie en grensoverschrijdend gedrag;
- het kunnen inschatten van de ernst van de situatie waarin een vermoedelijk slachtoffer zich bevindt en hierin kunnen handelen overeenkomstig het handelingsprotocol;
- een rijbewijs;
- het vermogen om te werken onder druk en flexibiliteit;
- vermogen tot regievoering t.b.v. het organiseren van de juiste zorg en deze te borgen;
- vermogen om netwerkcontacten te organiseren en te onderhouden.

**Arbeidsvoorwaarden**

De rechtspositie en salariëring zijn conform de CAO-Jeugdzorg (schaal 10). Het salaris bedraagt op fulltime basis maximaal € 4.012,02 bruto per maand. Het betreft vooralsnog een tijdelijke vacature tot 31 december 2018.

Voor indiensttreding worden referenties ingewonnen en dient een geldige VOG overhandigd te worden.

Medewerkers Veilig Thuis hebben een functie in de 7x24 uurs bereikbaarheid. Er wordt bereidheid verwacht om zo nodig buiten kantooruren te werken indien werkplanning of een interventie hierom vraagt.

De overeenkomst is voor 28-36 uur per week.

**Procedure**

Uw schriftelijke motivatie met CV kunt u onder vermelding van "vacature medewerker Veilig Thuis" tot 19 februari 2018 richten aan Veilig Thuis Noord en Midden Limburg t.a.v. teamleider Michelle Vrancken per email via: [vacatures@veiligthuisnml.nl](mailto:vacatures@veiligthuisnml.nl). De sollicitatiegesprekken vinden plaats in week 8 en week 9.

Inhoudelijke informatie kan ingewonnen worden bij de Teamleider Michelle Vrancken, telefoon 088-0073732 of via email [michelle.vrancken@veiligthuisnml.nl](mailto:michelle.vrancken@veiligthuisnml.nl)