



Medewerkers Veilig Thuis

Wij zijn op korte termijn (en met regelmaat) op zoek naar Medewerkers Veilig Thuis

Wil je van betekenis zijn voor kwetsbare kinderen en ouderen? Weet jij je staande te houden in een turbulent werkgebied met complexe problematiek?

Veilig Thuis Noord- en Midden Limburg is een regionale organisatie waar slachtoffers, daders en omstanders terecht kunnen voor deskundig hulp en advies. Het doel van Veilig Thuis is het stoppen en voorkomen van huiselijk geweld, kindermishandeling en ouderenmishandeling, waarbij het borgen van stabiele veiligheid voor alle betrokken leden van het systeem centraal staat.

Het werkgebied van Veilig Thuis Noord- en Midden Limburg omvat 14 gemeenten.

Dit ga je doen...

Als Medewerker Veilig Thuis ben je allround inzetbaar. De kerntaken zijn advies, ondersteuning, triage, onderzoek, monitoring en het in zetten van vervolgtrajecten naar aanleiding van meldingen betreffende huiselijk geweld, kindermishandeling en ouderenmishandeling. Een Medewerker Veilig Thuis werkt outreachend, is gericht op de ketenaanpak van huiselijk geweld, kindermishandeling en oudermishandeling in ons werkgebied. Je werkt daarbij nauw samen met diverse organisaties, in het bijzonder met de lokale teams in alle gemeentes en justitiepartners.

Dit vragen wij...

- Communicatieve en onderhandelingsvaardigheden, voor het creëren van draagvlak voor beslissingen in conflictsituaties.
- Schriftelijke uitdrukingsvaardigheid, voor het vastleggen van bevindingen ten behoeve van dossiervorming.
- Sociale vaardigheden, nodig om belangentegenstellingen te overbruggen, te kunnen omgaan met weerstanden, extreme agressie en grensoverschrijdend gedrag.
- Het kunnen inschatten van de ernst van de situatie waarin een vermoedelijk slachtoffer zich bevindt, en hierin kunnen handelen overeenkomstig het handelingsprotocol.
- Het vermogen om te werken onder druk en flexibiliteit.
- Vermogen tot regievoering t.b.v. het organiseren van de juiste zorg en deze te borgen.
- Vermogen om netwerkcontacten te organiseren en te onderhouden.
- Een rijbewijs

Voor het succesvol uitoefenen van de functie vragen wij:

- Minimaal een afgeronde HBO-opleiding bv. Pedagogiek, MWD,SPH, Social Work, Social Studies
- SKJ registratie
- Kennis en vaardigheden van het VHG Handelingsprotocol
- Werkervaring op gebied van huiselijk geweld, eengerelateerd geweld en ouderenmishandeling
- Ervaring in outreachend werken
- Ervaring met systeemgericht werken (zowel met de slachtoffer als de pleger en de betrokken kinderen)
- Ervaring in het werken met multi-culturele achtergronden

Arbeidsvoorwaarden

De rechtspositie en salariëring zijn conform de CAO-Jeugdzorg. Het salaris (schaal 10) bedraagt op fulltime basis maximaal €4.255,95 bruto per maand. Het betreft vooralsnog een tijdelijk dienstverband voor de duur van één jaar.

Voor indiensttreding worden referenties ingewonnen en dient een geldige VOG overhandigd te worden.

Medewerkers Veilig Thuis hebben een functie waarin ze 7x24 uur beschikbaar zijn. Er wordt bereidheid verwacht om zo nodig buiten kantooruren te werken indien werkplanning of een interventie hierom vraagt.

De overeenkomst is voor 28-36 uur per week.

Procedure

Uw schriftelijke motivatie met CV kunt u onder vermelding van “vacature Medewerker Veilig Thuis” richten aan Stichting Veilig Thuis Noord- en Midden Limburg.

Per mail via: vacatures@veiligthuisnml.nl .

Inhoudelijke informatie kan ingewonnen worden bij

teamleider Ellen Wissink, telefoon: 088-0073632 locatie Roermond, email ellen.wissink@veiligthuisnml.nl

of bij

teamleider Maarten Backus, telefoon 088-0073359, locatie Venlo, email maarten.backus@veiligthuisnml.nl