



Een veilig thuis,
dat doen we samen.

Veilig Thuis Noord- en Midden-Limburg zoekt jou!

Word jij onze nieuwe collega en ga je aan de slag als **Teamleider?**

32 - 36 uur

Locatie Roermond & Venlo

"Kies voor een betekenisvolle carrière bij Veilig Thuis en maak elke dag het verschil."

Om de ondersteuning van de teams van Regio Noord - en Midden-Limburg te versterken zoeken wij een teamleider. Medewerkers Veilig Thuis maken iedere dag impact op het leven van mensen in kwetsbare situaties. Ze werken outreachend en zijn gericht op de ketenaanpak van huiselijk geweld, kindermishandeling en oudermishandeling. Ze werken daarbij nauw samen met diverse organisaties, in het bijzonder met de lokale teams in alle gemeentes en justitiepartners.

Samen met twee collega teamleiders, geef je richting en ruimte. Gezamenlijk geef je leiding aan circa 60 medewerkers. Je houdt overzicht, stuurt de dagelijkse gang van zaken, ondersteunt waar nodig, signaleert knelpunten en doet verbetervoorstellen. Je bewaakt de personele bezetting in relatie tot de begroting en vragen vanuit de gemeenten, je hebt oog voor kwaliteit, de dienstverlening en het werkplezier van je mensen. Daarnaast werk je mee aan het ontwikkelen en opleveren van adequate managementinformatie op basis van het cliëntsysteem Clavis.

Spreekt dit je aan? Dan maken we graag kennis met jou!

Wat breng jij mee?

- Een afgeronde relevante hbo-opleiding (hbo+) aangevuld met een voor deze functie relevante vervolgopleiding;
- Kennis van managementtechnieken, personeels- en organisatiebeleid en zorg- en kwaliteitsbeleid;
- Kennis van de sociale kaart;
- Relevante werkervaring in een vergelijkbare functie;
- Sterke analytische vaardigheden;
- Vermogen om interne en externe samenwerking te stimuleren en integraliteit te bevorderen;
- Kennis van (juridische) aspecten binnen het werkveld van Veilig Thuis, de jeugdzorg, diverse doelgroepen en werkprocessen;
- Inzicht in de verschillende disciplines binnen de organisatie.

Jij bent iemand die:

- Sturend en anticiperend werkt vanuit coachend, situationeel leiderschap en strategische oriëntatie;
- Ontwikkelingsgericht werkt, zowel individueel met medewerkers als teamgericht;
- De (organisatie)visie uitdraagt en belangentegenstellingen weet te hanteren;
- Resultaatgericht is en beschikt over rendementsbewustzijn;
- Conflicten kan hanteren en beschikt over sterke onderhandelingsvaardigheden.



Een veilig thuis,
dat doen we samen.

Wat krijg jij er voor terug?

Om te beginnen kom je terecht in een fijn team en een prettige en professionele organisatie met volop mogelijkheden om jezelf te blijven ontwikkelen. We hanteren de CAO Jeugdzorg waarbij jij kunt rekenen op:

- Een salaris, afhankelijk van jouw opleiding en ervaring, in schaal 11, anciënniteit 0-12 (minimaal €3972,06 en maximaal €6002,30 bruto per maand op fulltimebasis);
- Vakantietoeslag (8%);
- Een vaste eindejaarsuitkering (8,3%) in december;
- De mogelijkheid om plaats en tijd onafhankelijk te werken met de daarbij behorende noodzakelijke facilitering (mobiele telefoon en laptop);
- Een reiskosten- en thuiswerkvergoeding;
- Deelname aan pensioenfondsen PFZW;
- Mogelijkheden voor scholing en deskundigheidsbevordering.

In deze functie ga je 32-36 uur per week werken. De dagen zijn in overleg. In eerste instantie ontvang je een tijdelijk contract voor de duur van een jaar. Je komt in dienst van Stichting Bureau Jeugdzorg Limburg. Bij wederzijdse tevredenheid bestaat uiteraard de mogelijkheid tot verlenging.

Wie zijn wij:

Veilig Thuis Noord- en Midden-Limburg (Veilig Thuis NML) is een regionale organisatie waar slachtoffers, daders en omstanders terecht kunnen voor deskundig hulp en advies. Het doel van Veilig Thuis NML is het stoppen en voorkomen van huiselijk geweld, kindermishandeling en ouderenmishandeling, waarbij het borgen van stabiele veiligheid voor alle betrokken leden van het systeem centraal staat. Het werkgebied van Veilig Thuis NML omvat 14 gemeenten.

Procedure:

Herken jij jezelf in bovenstaand profiel en wil je graag vanuit de functie teamleider bijdragen aan het stoppen van huiselijk geweld en kindermishandeling? Stuur dan je motivatiebrief en CV naar vacatures@veiligthuisnml.nl uiterlijk woensdag **18 juni 2025**. Wanneer jij jouw sollicitatie verzonden hebt, ontvang je een automatische reply, waardoor je weet dat jouw sollicitatie in goede orde is ontvangen.

Gaan we met elkaar het sollicitatiegesprek aan, dan doen we dat bij voorkeur fysiek. De gesprekken vinden plaats met de provinciale sollicitatiecommissie op dinsdag 24 juni 2025. Houd deze dag vrij in je agenda!

Voor meer informatie kun je contact opnemen met manager Michelle Vrancken telefonisch 0880073732 of via mail michelle.vrancken@veiligthuisnml.nl

Tot slot maken een VOG en referentiecheck ook nog deel uit van jouw sollicitatieprocedure.

Wij kijken uit naar je sollicitatie!